

MERIT-BASED CADET RANK PROMOTIONS—CORPS / SQUADRON

PURPOSE

1. This Cadet Administrative and Training Order (CATO) establishes the policy for rank promotions of cadets at the corps / squadron (corps/sqn).

RELATED CATOS

2. For direction on the promotion of those new cadets that have been registered directly into Phase Two / Red Star / Proficiency Level Two or above, refer to the Late Joiner Policy at CATO 31-03, Annex A, Appendix 1; CATO 40-01, Annex F; or CATO 51-01, Annex A, Appendix 1.

3. Policy for rank promotions of cadets at Cadet Summer Training Centres (CSTC) is located in CATO 13-28, Advanced Training – Staff Cadets.

4. Guidance on suspension / reduction in rank is provided in CATO 15-22, Conduct and Discipline – Cadets, paragraphs 51 to 57.

DEFINITIONS

5. For the purposes of this order, the following definitions will apply:

“Divisional Officer (Div O) / Platoon Commander (Pl Comd) / Flight Commander (Flt Comd) (Corps/Sqn)”

any corps/sqn officer involved with leading and supervising cadets and delivering the cadet training program (note: this does not include the corps/sqn CO).

(officier divisionnaire (O Div))

“Leadership Appointments”

specific long-term practical leadership opportunities in which cadets are responsible

PROMOTION DES CADETS FONDÉE SUR LE MÉRITE – CORPS ET ESCADRONS

OBJET

1. La présente Ordonnance sur l’administration et l’instruction des cadets (OAIC) établit la politique pour la promotion des cadets aux corps et escadrons (esc).

OAIC CONNEXES

2. Pour des directives sur la promotion des nouveaux cadets inscrits directement à la Phase 2 / étoile rouge / niveau de compétence 2 ou plus, voir la politique sur les inscriptions tardives : OAIC 31-03, annexe A, appendice 1; OAIC 40-01, annexe F; ou OAIC 51-01, annexe A, appendice 1.

3. La politique pour la promotion des cadets aux Centres d’instruction d’été des cadets (CIEC) se trouve dans l’OAIC 13-28, Instruction avancée cadets-cadres.

4. Des lignes directrices sur la suspension / rétrogradation sont données dans l’OAIC 15-22, Conduite et discipline – Cadets aux paragraphes 51 à 57.

DÉFINITIONS

5. Aux fins de la présente ordonnance, on utilisera les définitions suivantes :

« Leadership transactionnel »

centré sur les connaissances et les habiletés qui sont associées au « faire ». L’accent est mis sur la façon d’employer les personnes et les ressources pour atteindre des résultats. Il s’agit de la réalisation d’un devoir ou d’une tâche spécifique (tâche en leadership, organisation de réunions, résolution de problèmes, etc.)

(Transactional Leadership)

« Leadership transformationnel »

centré sur les connaissances et les habiletés associées au fait « d’être » un chef. On met

for leading and mentoring an established team of cadets, outside their peer group, to accomplish a major duty / task. Examples include Divisional Petty Officer / Platoon Warrant Officer / Flight Sergeant, Supply NCO, Administration NCO, Training NCO, Canteen Steward, Drill Team Commander, Marksmanship Team Captain, etc.
(*postes de leadership*)

“Leadership Assignments”

specific short- and long-term practical leadership opportunities in which cadets are responsible for leading an assigned transient team of cadets, within or outside their peer group, to accomplish a minor or major duty / task. These Leadership Assignments are intended to be authentic and therefore are programmed to coincide with the naturally occurring leadership opportunities that exist during the conduct of most cadet activities.
(*tâches en leadership*)

“Promotion”

the progression of a cadet from their current rank to one rank immediately higher.
(*promotion*)

“Transactional Leadership”

focused on the knowledge and skills associated with “doing” leadership. Emphasis is placed on how to employ people and resources to get results. It is about accomplishing a specific duty / task (i.e. Leadership Assignments, conducting meetings, solving problems, etc)

l’accent sur la façon de provoquer un changement significatif chez les autres, par l’encouragement des suiveurs, et par l’adoption d’un modèle d’identification qui les inspirera, et les stimulera intellectuellement, ainsi que par la prise en compte des besoins et des buts personnels. Il s’agit d’aider les autres à développer leurs habiletés et leur potentiel de leadership.

(*Transformational Leadership*)

«Officier divisionnaire (O div) / cmdt de peloton (cmdt pon) / cmdt de section (cmdt son) »

tout officier de corps/esc contribuant à diriger et superviser les cadets et la prestation du programme d’instruction des cadets (note : cela n’inclut pas le cmdt du corps/esc).

(*Divisional Officer (Div O)*)

« Postes de leadership »

possibilités de leadership pratique, spécifique et à long terme, qui permettent aux cadets de prendre la responsabilité de mener et offrir du mentorat à une équipe de cadets déjà formée, à l’extérieur de leur groupe de pairs, afin de remplir une fonction ou une tâche, singulière et importante. En voici des exemples : maître divisionnaire / adjudant de peloton / sergent de section, s/off d’approvisionnement, s/off administrateur, s/off instructeur, steward de cantine, commandant de l’équipe d’exercice militaire de précision, capitaine de l’équipe d’adresse au tir, etc.).

(*Leadership Appointments*)

« Promotion »

la progression d’un cadet de son grade actuel à un grade immédiatement supérieur.
(*promotion*)

(leadership transactionnel)

“Transformational Leadership”

focused on the knowledge and skills associated with “being” a leader. Emphasis is placed on how to bring about significant change in others by encouraging followers by acting as a role model, motivating through inspiration, stimulating intellectually, and giving individualized consideration for needs and goals. It is about helping others develop their leadership skills and realizing their leadership potential.

(leadership transformationnel)

AUTHORITY

6. Corps/sqn Commanding Officers (COs) are the authority to promote cadets in their units unless the promotion requires an exception to policy. RCSU COs will be the authority when there is an exception to policy.

CORPS / SQUADRON RANK VACANCIES

7. The maximum number of vacancies for the rank of Chief Petty Officer First Class (CPO1) / Chief Warrant Officer (CWO) / Warrant Officer First Class (WO1) is one per corps/sqn. There is no limit to the number of cadets that can be promoted to the ranks of Able Seaman (AB) / Lance Corporal (LCpl) / Leading Air Cadet (LAC) to Chief Petty Officer Second Class (CPO2) / Master Warrant Officer (MWO) / Warrant Officer Second Class (WO2).

RANK PROMOTION CRITERIA

8. As illustrated at Annex A, rank promotion is a progression model directly linked to the Leadership Team Model wherein cadets may be recognized for proficiency in the training program and awarded suitable advancement opportunities. Promotion is not automatic and

« Tâches en leadership »

possibilités offertes aux cadets d'exercer un leadership pratique, à court et à long terme. Elles permettent aux cadets d'assumer la responsabilité d'une équipe de cadets de passage qui leur est assignée, au sein ou en dehors du groupe des pairs, et de remplir des fonctions et des tâches, quelle qu'en soit l'envergure. Ces tâches en leadership sont conçues de façon réaliste et, par conséquent, elles concordent avec les possibilités de leadership qui se présentent naturellement, lors de l'organisation de la plupart des activités des cadets.

(Leadership Assignments)

AUTORITÉ

6. Les cmdt des corps ou escadrons sont l'autorité pour la promotion des cadets de leur unité sauf lorsque la promotion requiert une exception à la politique. Dans ces cas, l'autorité appartient au cmdt de l'URSC.

CONTINGEMENTS DE GRADE PAR CORPS / ESCADRON

7. Le contingentement pour le grade de premier maître de 1ère classe (pm 1) / adjudant-chef (adjuc) / adjudant première classe (adj 1) est d'un poste par corps ou escadron. Il n'y a pas de limite quand au nombre de cadets pouvant être promus aux grades de matelot de 2e classe (mat 2) / lance-caporal (lcpl) / cadet de l'Air première classe (cdt 1) aux grades de premier maître de 2e classe (pm 2) / adjudant-maître (adjum) / adjudant deuxième classe (adj 2).

CRITÈRES DE PROMOTION

8. Comme l'illustre l'annexe A, la promotion est un modèle de progression directement lié au Modèle d'équipe de leadership selon lequel les compétences des cadets dans le cadre du programme d'instruction peuvent être reconnues et ceux-ci peuvent se voir accorder

a cadet may only be awarded one rank at a time. The specific criteria for all ranks is established to:

- a. ensure that all cadets who receive a rank promotion possess the same basic qualifications / similar experience;
- b. ensure that merit and the successful completion of corps/sqn training serve as the common standard on which all cadets are evaluated; and
- c. ensure that every cadet is given the same opportunity to advance.

9. The criteria for cadet rank promotions are as follows:

- a. promotion to the rank of Able Seaman (AB) / Lance Corporal (LCpl) / Leading Air Cadet (LAC):
 - (1) participated in the first year of the phase / star / proficiency level training program for a minimum period of five months, and
 - (2) recommended by the appropriate Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn);
- b. promotion to the rank of Leading Seaman (LS) / Corporal (Cpl) / Corporal (Cpl):
 - (1) hold the rank of AB / LCpl / LAC,
 - (2) successfully completed year one of the phase / star / proficiency level training

des possibilités appropriées d'avancement. La promotion n'est pas automatique et un cadet ne peut se voir accorder qu'une seule promotion à la fois. Des critères précis pour tous les grades sont établis afin de:

- a. s'assurer que tous les cadets qui reçoivent une promotion au grade possèdent les mêmes compétences essentielles et une expérience similaire;
- b. s'assurer que la réussite de l'instruction au corps/esc est une norme commune qui sert à évaluer tous les cadets; et
- c. s'assurer que tous les cadets bénéficient des mêmes possibilités d'avancement.

9. Les critères relatifs à la promotion des cadets sont les suivants :

- a. promotion au grade de matelot de 2e classe (mat 2) / lance-caporal (lcpl) / cadet de l'Air première classe (cdt 1):
 - (1) participer à la première année d'instruction de phase / d'étoile / niveau de qualification pendant au moins cinq mois, et
 - (2) avoir la recommandation de l'O Div / du cmdt pon / du cmdt son (corps/esc);
- b. promotion au grade de matelot de 1re classe (mat 1) / caporal (cpl) / caporal (cpl):
 - (1) détenir le grade de mat 2 / lcpl / cdt 1,
 - (2) réussir la première année d'instruction de phase / d'étoile

program,	/ niveau de qualification,
(3) participated in the Cadet Fitness Assessment as part of PO X04 (Personal Fitness & Healthy Living), and	(3) participer à l'Évaluation de la condition physique des cadets dans le cadre de l'OREN X04 (Bonne forme physique et vie saine), et
(4) recommended by the appropriate Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn);	(4) avoir la recommandation de l'O Div / du cmdt pon / du cmdt son (corps/esc);
c. promotion to the rank of Master Seaman (MS) / Master Corporal (MCpl) / Flight Corporal (FCpl):	c. promotion au grade de matelot-chef (matc) / caporal-chef (cplc) / caporal de section (cpl s):
(1) completed at least six months of service at the rank of LS / Cpl / Cpl,	(1) compter au moins six mois de service au grade de mat 1 /cpl / cpl,
(2) successfully completed the second year of the phase / star / proficiency level training program,	(2) avoir réussi la deuxième année d'instruction de phase / d'étoile / niveau de qualification,
(3) participated in the Cadet Fitness Assessment as part of PO X04 (Personal Fitness & Healthy Living), and	(3) participer à l'Évaluation de la condition physique des cadets dans le cadre de l'OREN X04 (Bonne forme physique et vie saine), et
(4) recommended by the appropriate Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn);	(4) avoir la recommandation de l'O Div / du cmdt pon / du cmdt son (corps/esc);
d. promotion to the rank of Petty Officer Second Class (PO2) / Sergeant (Sgt) / Sergeant (Sgt):	d. promotion au grade de maître de 2e classe (m 2) / sergent (sgt) / sergent (sgt):
(1) completed at least six months service at the rank of MS / MCpl / FCpl,	(1) compter au moins six mois de service au grade de matc / cplc / cpl s,
(2) successfully completed the third year of the phase / star / proficiency level training program,	(2) avoir réussi la troisième année d'instruction de phase / d'étoile / niveau de qualification,

- | | |
|---|---|
| <p>(3) achieved a minimum of “completed without difficulty” in PO 303 (Leadership),</p> <p>(4) participated in the Cadet Fitness Assessment as part of PO X04 (Personal Fitness & Healthy Living), and</p> <p>(5) recommended by the appropriate DivO / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn);</p> <p>e. promotion to the rank of Petty Officer First Class (PO1) / Warrant Officer (WO) / Flight Sergeant (FSgt):</p> <p>(1) completed at least six months service at the rank of PO2 / Sgt / Sgt,</p> <p>(2) successfully completed the fourth year of the phase / star / proficiency level training program,</p> <p>(3) achieved a minimum of “completed without difficulty” in PO 403 (Leadership),</p> <p>(4) participated in the Cadet Fitness Assessment as part of PO X04 (Personal Fitness & Healthy Living), and</p> <p>(5) recommended by the appropriate Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn);</p> <p>f. promotion to the rank of CPO2 / MWO / WO2:</p> <p>(1) completed at least six months service at the rank of PO1 / WO / FSgt,</p> | <p>(3) obtenir au moins la mention « Atteint sans difficulté » dans l’OREN 303 (Leadership),</p> <p>(4) participer à l’Évaluation de la condition physique des cadets dans le cadre de l’OREN X04 (Bonne forme physique et vie saine), et</p> <p>(5) avoir la recommandation de l’O Div / du cmdt pon / du cmdt son (corps/esc);</p> <p>e. promotion au grade de maître de 1re classe (m 1) / adjudant (adj) / sergent de section (sgt s):</p> <p>(1) compter au moins six mois de service au grade de m 2 / sgt / sgt,</p> <p>(2) avoir réussi la quatrième année d’instruction de phase / d’étoile / niveau de qualification,</p> <p>(3) obtenir au moins la mention « Atteint sans difficulté » dans l’OREN 403 (Leadership),</p> <p>(4) participer à l’Évaluation de la condition physique des cadets dans le cadre de l’OREN X04 (Bonne forme physique et vie saine), et</p> <p>(5) avoir la recommandation de l’O Div / du cmdt pon / du cmdt son (corps/esc);</p> <p>f. promotion au grade de pm 2 / adjm / adj 2:</p> <p>(1) compter au moins six mois de service au grade de m1 / adj / sgt s,</p> |
|---|---|

(2) achieved a minimum of “completed without difficulty” in PO 503 (Leadership), (3) participated in the Cadet Fitness Assessment as part of PO 504 (Personal Fitness & Healthy Living), (4) recommended by the appropriate Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn), and (5) identified as a successful candidate through the merit review board process described below; and	(2) obtenir au moins la mention « Atteint sans difficulté » dans l’OREN 503 (Leadership), (3) participer à l’Évaluation de la condition physique des cadets dans le cadre de l’OREN 504 (Bonne forme physique et vie saine), (4) avoir la recommandation de l’O Div / du cmdt pon / du cmdt son (corps/esc), et (5) voir sa candidature retenue à la suite du processus du conseil de mérite décrit ci-dessous; et
g. promotion to the rank of CPO1 / CWO / WO1: (1) completed at least six months service at the rank of CPO2 / MWO / WO2, (2) recommended by the appropriate Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn), and (3) identified as a successful candidate through the merit review board process described below.	g. promotion au grade de pm 1 / adjuc / adj 1: (1) compter au moins six mois de service au grade effectif de pm 2 / adjum / adj 2, (2) avoir la recommandation de l’O Div / du cmdt pon / du cmdt son (corps/esc), et (3) voir sa candidature retenue à la suite du processus du conseil de mérite décrit ci-dessous.
10. Additional leadership attributes that the Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn) needs to consider when recommending whether or not a cadet should be promoted include: a. dress and deportment; b. conduct, discipline, and attitude; c. participation; d. response to direction;	10. Les attributs de leadership devant être considérés par l’O Div / Cmdt Pon / Cmdt son (corps/esc) avant de recommander ou non la promotion d’un cadet incluent: a. tenue et comportement; b. conduite, discipline et attitude ; c. participation; d. respect des directives;

- e. ability to interact positively and comfortably with others;
- f. ability to make sound judgements regarding their own actions;
- g. willingness to accept responsibility;
- h. ability to solve problems effectively;
- i. ability to communicate effectively;
- j. ability to set a positive example for others; and
- k. initiative.

CADETS NOT YET MERITING RANK PROMOTION

11. When it is decided a cadet does not yet merit rank promotion:

- a. a Training Counselling Session (TCS) shall be completed as per Chapter 3 of the applicable phase / star level / proficiency level qualification standard and plan (QSP). The TCS Form shall clearly indicate which areas the cadet needs to improve to be promoted in the future;
- b. prior to the promotion of the cadet's peers, at the earliest opportunity, the CO and/or Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn) shall meet with the cadet to provide specific feedback and guidance on how they must improve in order to be promoted in the future;
- c. the CO and/or Div O / Pl Comd / Flt Comd (corps/sqn) will work with the cadet to develop an action plan

- e. capacité à interagir de façon positive et à être à l'aise en présence d'autres personnes ;
- f. capacité à prendre des décisions judicieuses à l'égard de ses propres actions;
- g. volonté d'accepter les responsabilités
- h. capacité à régler efficacement des problèmes;
- i. capacité à communiquer efficacement;
- j. capacité à donner un exemple positif aux autres; et
- k. esprit d'initiative.

CADETS NE RÉPONDANT PAS AUX CRITÈRES DE PROMOTION

11. Lorsqu'il est déterminé qu'un cadet ne répond pas aux critères de promotion :

- a. une séance de counselling pour l'instruction doit être complétée conformément au chapitre 3 de la NQP pour la phase / niveau d'étoile / niveau applicable. Le formulaire de séance de counselling doit clairement indiquer les domaines dans lequel le cadet doit s'améliorer afin d'être promu dans le futur;
- b. avant la promotion des pairs du cadet, le plus tôt possible, le cmdt et/ou l'O div / cmdt pon / cmdt son du corps / esc doivent rencontrer le cadet afin de lui fournir de la rétroaction et des directives sur ce qui doit être amélioré afin d'être promu dans le futur;
- c. le cmdt et/ou l'O div / cmdt pon / cmdt son du corps / esc travailleront avec le cadet afin de développer un

detailing the steps the cadet will take and the support the staff will provide to help the cadet improve; and

- d. a copy of the TCS Form shall be placed in the cadet's file.

plan d'action détaillant les étapes devant être suivies par le cadet et le soutien que le personnel offrira au cadet afin de l'aider à s'améliorer; et

- d. une copie du formulaire de la séance de counselling doit être placée dans le dossier du cadet.

MERIT REVIEW BOARDS

12. Prior to promoting a cadet to the rank of CPO2 / MWO / WO2 or higher the corps / sqn CO shall conduct a merit review board. Direction on Merit Review Boards is attached at Annex B.

DOCUMENTATION

13. Rank promotions shall be recorded in Fortress.

OPI: D Cdts & JCR 4
Date: Nov 13
Amendment: Ch 8/13

CONSEIL DE MÉRITE

12. Avant de promouvoir un cadet au grade de pm 2/adjum/adj 2 ou à un grade supérieur, le cmdt du corps/esc doit mettre en place un conseil de mérite. Les instructions relatives aux conseils de mérite se trouvent à l'annexe B.

DOCUMENTATION

13. Toute promotion doit être consignée dans Forteresse.

BPR: D Cad & RJC 4
Date : nov 13
Modificatif : Mod 8/13